Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Рыновская основная общеобразовательная школа»

**Информационная карта наставника**

**учителя музыки, ИЗО, информатики, физкультуры**

 **Кириченко Андрея Николаевича**

 **Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | ФИО (полностью) |  Кириченко Андрей Николаевич |
|  2 | Дата рождения (число, месяц, год) |  04.12.1970 |
| 3 | Занимаемая должность | учитель |
| 4 | Название и год окончания учреждения профессионального образования | Ростовский-на-Дону ордена «Знак Почёта государственный педагогический институт (РГПИ) ХГФ (художественно-графический факультет)  |
|  5 | Специальность по диплому |  Черчение и изобразительное искусство |
|  6 | Квалификация по диплому |  Учитель черчения, изобразительного искусства и руководитель кружка прикладного искусства |
| 7 | Дополнительное образование |  Ростовский-на Дону государственный педагогический институт факультет дополнительных педагогических профессий. «Руководитель вокально-инструментального ансамбля» - 12.05.1992 г. |
|  8 | Общий стаж работы | 29 |
| 9  | Педагогический стаж | 29 |
| 10  | Стаж работы в занимаемой должности | 29 |
| 11 | Стаж работы в данном учреждении | 29 |
| 12  | Награды, звания |  1. Победитель районного (муниципального) конкурса «УЧИТЕЛЬ ГОДА» - 2001 год. Почётная грамота МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 22.04.2014 года 2. Благодарственное письмо МИНИСТЕРСТВА ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ от 18.09 2008 года  3. Почётная грамота Администрации тарасовского района Ростовской области от 22.08.2003 года 4. Благодарность Администрации Тарасовского района и Отдела образования «за значительные результаты в учебном и воспитательном процессе» - 25.12.2010 года 5. Грамота «за отличные успехи в учебном и воспитательном процессе» от районного СДО «Ровесники» - 2010 год  6. Победитель среди лидеров детских объединений СДО «Ровесники» Тарасовского района7. Благодарственное письмо от ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  8. Грамота за организацию и проведение II Международного конкурса юных чтецов «Живая классика» - 2014 год. – оргкомитет конкурса 9. Грамота за подготовку финалиста областного этапа III Международного конкурса юных чтецов «Живая классика» - 2015 год. - оргкомитет конкурса 10. Почётная грамота от Тарасовского РО РОО ООО ВДПО за 1 место в фестивале «Таланты и поклонники». 11. Благодарность за подготовку финалиста областного конкурса рисунков «МЧС РОССИИ» - 2013 год. |
|  13 | Ученая степень | Нет |

 **Уровень квалификации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № **п/п** | **Показатели уровня квалификации** | **Информация о наставнике** |
| 14  | Наличие квалификационной категории по занимаемой должности (соответствие занимаемой должности, вторая, первая, высшая; дата присвоения квалификационной категории) |  Соответствие занимаемой должности  |
| 15  | Сведения о повышении квалификации (курсы повышения квалификации; место прохождения, тема курсов, количество часов) |  1. Ростовский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования Курсы повышения квалификации по теме: «Применение информационных и коммуникационных технологий в учебном процессе» - 72 часа – 23.06.2007 г.2. «Intel – Обучение для будущего» Основной курс подготовки Свидетельство Rost № 5566 от 14.07 2007 г.3. Академия Айти НОУДПО «Айти» - «Применение пакета свободного программного обеспечения» - 72 часа 10.12.2009 г.4. Всерегиональный научно-образовательный центр «Современные образовательные технологии» - курсы повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования - «Современные педагогические технологии и специфические особенности преподавания учебного предмета «Музыка» в условиях реализации ФГОС» - 13.09.20019 г.5. Всерегиональный научно-образовательный центр «Современные образовательные технологии» - курсы повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования – «Педагогические технологии и организация образовательного процесса в предметной области «Информатика» в условиях реализации ФГОС» - 15.09.2019 г.6. Всерегиональный научно-образовательный центр «Современные образовательные технологии» - курсы повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования – « Содержание и методика преподавания изобразительного искусства (ИЗО) в современных образовательных организациях в соответствии с ФГОС» - 13.09.2019 г.7. АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного образования» - курсы повышения квалификации «Теория, методика и современные образовательные технологии начального, основного общего и среднего (полного) общего образования»По теме: «Духовно-нравственный компонент как неотъемлемая часть педагогической деятельности учителя МХК и искусства» -72 часа 29.04.2015 г.8. ГБОУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» Курсы повышения квалификации дополнительного профессионального образования «Информатика» по теме: «Актуальные технологии достижения образовательных результатов ФГОС в условиях ЕГЭ» - 22.03.2016 г.9. ГБОУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»Курсы повышения квалификации по теме: « Использование интерактивных технологий и мобильных программно-технических комплексов в образовательном процессе» - 23.11.2013 г.10. ООО «ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»Курсы повышения квалификации по теме: «Особенности работы педагога с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в условиях реализации ФГОС» - 16.03.2020 г.11. ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов» Курсы переподготовки профессиональных кадров по теме: «Преподавание физической культуры и спорта в образовательной организации»Диплом с присвоение квалификации «Учитель физической культуры» - 30.03.2021 г.12. ООО «Инфоурок»Курсы профессиональной переподготовки по программе: « Информатика: теория и методика преподавания в образовательной организации» Диплом с присвоением квалификации «Учитель информатики» |

**Контакты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16 | Рабочий адрес с индексом | 346067 Ростовская область, Тарасовский район, посёлок Изумрудный. Ул. Южная 11 |
| 17 | Рабочий телефон | 8(863)86-38-5-22 |
| 18 | Электронная почта | andruha.1970@yandex.ru |
| 19 | Адрес личного сайта(канала) в Интерненте | <https://infourok.ru/user/kirichenko-andrey-nikolaevich><https://www.youtube.com/channel/UCOSyMKl41FkVcqMhnRkl_JQ> |

**Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 | Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ) | Приказ № 65 «а» от 31.08.2021 г. «О внедрении целевой модели наставничества» |

**Профессиональные ценности в статусе «наставник»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 21 | Миссия наставника |  Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.  |
| 22 | Цель деятельности | Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении |
| 23 | Задачи: | * адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
* знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;
* сближение с коллективом;
* осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;
* поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся;
* осознание необходимости самообразования;
* изучение опыта коллег своего учреждения;
* формирование собственной системы работы;
* внедрение в свою работу новых образовательных технологий;
* развитие умений общения с родителями;
* осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;
* осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах; выступление с докладами на педагогических чтениях; взаимопосещение уроков; участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства; прохождение курсовой подготовки).
 |
| 24 | В чём будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым | * успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
* спокойное вхождение в новую должность;
* своевременное выполнение всех обязанностей;
* установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;
* свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя;
* установление взаимопонимания с классным коллективом;
* умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;
* установление взаимопонимания с родительским комитетом;
* формирование собственной системы работы;
* умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;
* осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.
 |

Правильно**с**планированная работа педагога-наставника помогает молодому специалисту достичь гораздо больших успехов, чем можно было бы ожидать, преодолеть трудности, связанные с адаптацией к новым условиям трудовой деятельности, остаться в профессии, стать настоящим Учителем.